



## COMUNE DI TRESIGALLO

Provincia di Ferrara

\*\*\*\*\*

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Deliberazione n. 99 del 29-11-2017

**OGGETTO: INDENNITA' DI RISULTATO PER L'ANNO 2016 DEI DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA . DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA PROPOSTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 1, DELLO SMIVAP APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N. 124 DEL 28/12/2012.**

L'anno duemiladiciassette il giorno ventinove del mese di novembre alle ore 09:00 nella Sede Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
Brancaleoni Andrea	Sindaco	Presente
Perelli Mirko	Vice Sindaco	Assente
Canella Rita	Assessore	Presente
Giglioli Stefano	Assessore	Presente
Mazzini Simone	Assessore	Assente

Presenti n. 3 Assenti n. 2

Partecipa il Segretario Comunale Iannetta Vanessa che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Sig. Brancaleoni Andrea che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Deliberazione n. 99 del 29-11-2017

**OGGETTO: INDENNITA' DI RISULTATO PER L'ANNO 2016 DEI DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA . DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA PROPOSTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 1, DELLO SMIVAP APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N. 124 DEL 28/12/2012.**

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che l'art. 8 del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali", approvato con CCNL 31.03.1999, stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e, in particolare, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complesse caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

RICORDATO che:

- ai sensi degli artt. 9 e 10 del richiamato CCNL 31.03.1999, per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisite dal personale della categoria D;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui ai commi precedenti, sono soggetti a valutazione annuale sulla base di criteri e procedure predeterminati dall'ente, e la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato;
- il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è, quindi, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità e gli enti stabiliscono la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate, mentre l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

RICHIAMATO l'art. 109, comma 2, del d.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

VISTI i provvedimenti adottati dal Sindaco con cui sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa;

CONSIDERATO che:



-ai sensi dell'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Decreto Brunetta), ogni Amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa che individuale;

-che l'art. 7 del decreto dispone, in particolare, che le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che a tal fine adottano con apposito provvedimento " il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

**ATTESO** che, nel succitato decreto n. 150/2009, con particolare riferimento all'articolo 4, si prevede che *"le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance il quale si articola nelle seguenti fasi:*

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

**RILEVATO** che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. e), del più volte citato D.lgs. 150/2009 s.m.i., il Nucleo di Valutazione *"propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III"*;

**RICHIAMATO**, altresì, l'art. 5, comma 1 del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMIVAP), adottato con delibera di Giunta n. 124 del 28/12/2012, in cui si prevede che la valutazione dei risultati relativi alla performance organizzativa ed individuale, conseguiti dalle posizioni organizzative avviene attraverso un provvedimento di Giunta adottato su proposta del Nucleo di Valutazione;

#### **VISTE:**

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 13/03/2016 e s.m.i. , dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2016-2018 e il Bilancio di Previsione 2016-2018;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 19/04/2016 e s.m.i. dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli Obiettivi e Piano delle Performance 2016-2018 e sono stati assegnati ai Responsabili dei servizi incaricati di P.O. dell'Ente le relative risorse finanziarie e i relativi obiettivi per gli anni 2016 - 2018;

VISTO il decreto del Presidente dell'Unione Terra e Fiumi n. 3 del 18/02/2015 con cui sono stati nominati gli attuali componenti del Nucleo di Valutazione per l'Unione e per i comuni partecipanti alla stessa ;

VISTE le risultanze delle valutazioni conclusive redatte dal predetto Organo di controllo in ordine all'attività svolta dai Responsabili dei Servizi, nel corso dell'anno 2016, nelle quale viene indicato



il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed espresso parere favorevole alla erogazione della retribuzione di risultato nella misure ivi indicate;

VISTE le relazioni sull'attività svolta, presentate dai Responsabili dei Servizi del Comune;

PRESO ATTO dei pareri favorevoli espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267 ;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- i C.C.N.L. comparto Regioni - Enti Locali;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

#### DELIBERA

1)DI APPROVARE, per i motivi espressi in narrativa, la proposta di valutazione predisposta dal Nucleo di Valutazione, che rimane depositata in atti e che si intende comunque facente parte del presente atto, anche se a quest'ultimo non materialmente allegata;

2) DI DARE MANDATO al Dirigente Area Amministrativa dell'Unione Terre e Fiumi Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale di provvedere, in ottemperanza ai risultati della valutazioni risultanti dalla documentazione predisposta dal Nucleo di Valutazione, alla erogazione delle somme spettanti ai titolari di posizione organizzativa, quale indennità di risultato per l'anno 2016;

4) DI DARE ATTO che la presente proposta di deliberazione, una volta approvata dalla giunta comunale, sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.;

5) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267.



Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO  
Brancaleoni Andrea

IL SEGRETARIO  
Iannetta Vanessa