

Comune di Tresigallo
(FERRARA)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2014

(CONSUNTIVO DELLO STATO DI AVANZAMENTO DEI PROGETTI)

Il Nucleo di valutazione associato la preso in esame la seguente documentazione:

- relazioni redatte dai Responsabili dei tre settori (Giglioli, Bertoli e Arvieri) in cui era articolato Il Comune di Tresigallo nel 2014;
- schede valutazioni dei dipendenti assegnati ad ogni singolo settore;
- relazione controlli di regolarità amministrativa-contabile.

Al termine dell'esame ha redatto, tra l'altro, la seguente relazione in cui è riportato il grado di realizzazione obiettivi.

Al riguardo di evidenza quanto segue:

- a)dalle relazioni redatte dai tre Responsabili, depositate agli atti dell'ufficio, risulta che tutti gli obiettivi sono stati conseguiti.
- b) considerato che la valutazione riguarda l' intero anno 2014 sono state acquisite informazioni in merito anche dal Sindaco di Formignana e dal Segretario Dott. Gianluigi Rossetti.

Nell'esprimere la valutazione dei risultati il Nucleo di valutazione ha anche verificato il rispetto degli obblighi dirigenziali stabiliti dalle norme la cui violazione comporta responsabilità dirigenziale da rilevare nell'ambito della valutazione della performance individuale ai fini della definizione della annuale retribuzione di risultato.

Le violazioni più importanti stabilite dal legislatore sono:

- mancata o tardiva emanazione dei provvedimenti amministrativi (art. 2, comma 9 legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni);
- mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione (art. 46 d. lgs n. 33/2013);
- irregolarità riscontrate sugli atti nell'attività di controllo successivo di regolarità amministrativa);
- violazione al codice di comportamento (art. 1 comma 44 legge 190/2012 e delibera ANAC 75/2013) e al codice di disciplina;
- violazioni delle regole attinenti il rapporto di lavoro pubblico (d. lgs 165/2001): mancato controllo sulle assenze, mancato rispetto delle regole di gestione del personale, utilizzo improprio del lavoro flessibile, mancata costituzione del CUG, accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici legge 4/2004).

Per l'anno 2014 si prende atto che nessuna delle citate violazioni è stata segnalata a questo Nucleo.

Copparo ,12 dicembre 2015

II NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Presidente

(Dott.ssa Rossella Bartolini)



Allegati:

- 1) Prospetto riepilogativo risultati anno 2014 a cura del Nucleo

N.	Progetto	Responsabile	Peso	Verifica a consuntivo da parte del Nucleo di valutazione	Grado di Realizzazione
	Obiettivo trasversale e tutti i servizi: Aggiornamento costante della sezione Amministrazione Trasparente in Gazzetta Amministrativa nel sito internet del Comune; attuazione delle misure di prevenzione PTPC 2014-2016; osservanza delle norme sul procedimento amministrativo	Segretario e Responsabili dei Servizi Referenti della trasparenza	25/100	Obiettivo realizzato	100%
1	Mantenimento degli standards di risposta in termini cronologici e di qualità	Giglioli	25/100	Obiettivo realizzato	100%
2	Progettualità di relazione con le istanze sociali (Materna statale e privata – casa Protetta – Biblioteca- ASSP)	Giglioli	15/100	Obiettivo realizzato	100%
3	Calendarizzazione e coordinamento delle attività	Giglioli	25/100	Obiettivo realizzato	100%
4	Riorganizzazione del servizio di polizia mortuaria – Raccolta e riordino dati per la valutazione di esternalizzazione del servizio	Giglioli	25/100	Obiettivo Realizzato	100%
1	Catalogazione e censimento dello stato di manutenzione delle strade e dei marciapiedi	Bertoli	45/100	Obiettivo realizzato	100%
2	Riorganizzazione del servizio cimiteriale raccolta e riordino dati per la valutazione di esternalizzazione del servizio	Bertoli	45/100	Obiettivo realizzato	100%
1	La nuova fiscalità locale degli immobili – Applicazione dell'Imposta unica comunale –IUC (TASI-TARI – IMU)	Arvieri	25/100	Obiettivo realizzato	100%
2	Monitoraggio tempi medi di pagamento e ricorso ad acuisi centralizzati finalizzati alla ripartizione della riduzione di trasferimenti per i Comuni da parte del Ministero dell'Interno (tagli spending review)	Arvieri	25/100	Obiettivo realizzato	100%